



**Ministero dell'Istruzione del Merito**  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "DE AMICIS- BOLANI"**

Codice meccanografico RCIC809007- Codice Fiscale 92031130807

Via Aspromonte, 35 – 89127 - Reggio Calabria - Tel. 0965 23402 Fax 0965 339917

email: [rcic809007@pec.istruzione.it](mailto:rcic809007@pec.istruzione.it) - [RCIC809007@ISTRUZIONE.IT](mailto:RCIC809007@ISTRUZIONE.IT) - [www.deamicisbolani.edu.it](http://www.deamicisbolani.edu.it)

**Contratto d'Istituto**

**2022/2023**

**VERBALE N. 2**

**Contrattazione dell'Istituto Comprensivo" De Amicis - Bolani" Reggio Calabria**

In data 24 marzo 2023 alle ore 16,30 presso la sede centrale dell'Istituto Comprensivo "De Amicis - Bolani" (RC) sita in Via Aspromonte, 35, si è tenuto un incontro per esaminare le materie poste all'O.d.G., comunicate con lettera del 20/03/2023, prot. n. 2714 (in allegato),

tra

il Dirigente Scolastico Dott. Giuseppe Romeo per la parte pubblica  
e la RSU dell'Istituto: Arcchi Grazia Maria; Cantore Nicola; Fiume Maria; Mangano Marianna;  
Romeo Concetta, Zavettieri Angela per la parte sindacale.

Inoltre, per la parte sindacale, partecipano alla trattativa i seguenti rappresentanti territoriali delle OO. SS., firmatarie del CCNL: Crea Sonia, Militano Domenica. E' presente alla seduta il DSGA dott.ssa Garzo Anna.

I presenti hanno già siglato la piattaforma contrattuale nella seduta precedente, quindi si passa alla analisi e confronto sulla suddivisione delle risorse previste per il MOF 2022/2023.

**Attività da retribuire col Fondo d'Istituto**

**Art. 1**

**Finalità del Fondo**

Il fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a retribuire le prestazioni rese dal personale docente ed ATA per sostenere il processo di autonomia scolastica, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione del PTOF e dalle sue ricadute sull'organizzazione complessiva del lavoro nonché delle attività e del servizio. Il fondo è inoltre finalizzato alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio.

**Art. 2**

**Indennità e compensi a carico del Fondo d'Istituto** (ART. 88 CCNL 29/11/2007- ART. 39/bis CCNL/2018)

Le attività da retribuire, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria,

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]*

da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. Il PTOF per l'a.s. 2022/23 è già stato deliberato dai preposti OO. CC. Nelle rispettive sedute.

### Art. 3

#### Procedure

Nella contrattazione relativa al Fondo dell'Istituzione scolastica, il D.S., la R.S.U. e le OO.SS. convengono su quanto segue:

- a) raggiunto l'accordo le parti siglano un'intesa che avrà valore fino alla successiva contrattazione relativo alla medesima materia.

### Art. 4

#### Composizione del Fondo d'Istituto

Il fondo d'Istituto è costituito dalle somme definite secondo i criteri stabiliti dal CCNL 29/11/2007 rilette dall'art 39 bis del CCNL/2018 e sulla base dei nuovi parametri definiti dall'Intesa MIUR e OO. SS. del 03/10/2022, dalla nota MI n. 46445 del 04/10/2022, nonché dalle economie degli anni scolastici precedenti.

#### Prospetto Economie Anni precedenti:

Descrizione e allocazione Risorsa	Lordo dipendente	lordo Stato
Avanzo MOF 2021/2022 alla data del 07/12/2022 - Cedolino Unico	10.975,69	14.564,74
Avanzo MOF 2021/2022 per assegnazione fondi per indennità sostituito dsga 2021/2022 - Nota MIM Prot. n. 56427 del 14/12/2022	252,41	334,95
Avanzo ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti alla data del 07/12/2022 - Cedolino Unico	69,95	92,82
Avanzo Pratica Sportiva anni precedenti - Cedolino Unico	3.297,36	4.375,60
<b>TOTALE ECONOMIE</b>	<b>14.595,41</b>	<b>19.368,11</b>

#### Prospetto Assegnazioni A.S. 2022/2023:

In base alla Intesa del 03/10/2022, le risorse attualmente disponibili per il corrente A.S. 2022/2023, sono determinate come segue:

CALCOLO F.I.S. 2022/2023 - Intesa 03/10/2022				
	N°	Parametri	Imp. Totale Lordo Stato	Lordo dipendente
n. punti di erogazione del servizio	5	2.552,04	12.760,20	9.615,83
n. complessivo unità organico diritto (incluso dsga)	231	318,60	73.596,60	55.460,89
		<b>TOTALE</b>	<b>86.356,80</b>	<b>65.076,72</b>

	Lordo Stato	Lordo Dipendente
<b>Importo totale assegnato</b>	<b>86.356,80</b>	<b>65.076,72</b>

		Lordo Stato		Lordo dip.	
Fondo Istituzione Scolastica (FIS) a.s. 2022/2023					
Totale finanziamento FIS A.S. 2022/2023		86.356,80	+	65.076,72	+
Economie anni precedenti Bilancio			+		+
Economie anni precedenti Cedolino Unico		14.899,69	+	11.228,10	+
Totale F.I.S. a.s. 2022/2023		101.256,49	=	76.304,82	=
Accantonamenti	Fondo riserva Cedolino Unico	1.990,50	-	1.500,00	-
	Indennità Direzione Dsga	10.191,36	-	7.680,00	-
	Indennità Direzione sostituto Dsga	962,61	-	725,40	-
	Collaboratori Dirigente Scolastico	5.308,00	-	4.000,00	-
Totale FIS da contrattare		82.804,02	=	62.399,42	=

Inoltre, confluiscono nel F.d.I. i seguenti finanziamenti, a titolo di MOF Lordo Stato e lordo dipendente per l'A.S. 2022/2023:

CALCOLO FUNZIONI STRUMENTALI 2022/2023 - Intesa 03/10/2022				
	N°	parametri	Imp. Totale Lordo Stato	Lordo dipendente
Quota base per Istituzione Scolastica	1	1.429,81	1.429,81	1.077,48
Complessità organizzativa (Ist. Compr)	1	607,84	607,84	458,06
Quota per docenti in organico di diritto	195	35,85	6.990,75	5.268,09
Importo Totale risorse da contrattare			9.028,40	6.803,63

CALCOLO INCARICHI SPECIFICI 2022/2023 - Intesa 03/10/2022				
	N°	Parametri	Imp. Totale Lordo Stato	Lordo dipendente
n. ATA esclusi Dsga e posti accantonati per ex LSU	35	150,70	5.274,50	3.974,76
Importo Totale risorse da contrattare			5.274,50	3.974,76

CALCOLO ORE ECCEDENTI 2022/2023 - INTESA 03/10/2022				
	N°	Parametri	Imp. Totale Lordo Stato	Lordo dipendente
n. Docenti Scuola Infanzia e Primaria	123	26,89	3.307,47	2.492,44
n. Docenti Scuola Secondaria I^ grado	72	46,81	3.370,32	2.539,80
Importo Totale risorse da contrattare			6.677,79	5.032,24

CALCOLO ATTIVITA' COMPLEMENTARI DI EDUCAZIONE FISICA 2022/2023 - INTESA 03/10/2022				
	N°	Parametri	Imp. Totale Lordo Stato	Lordo dipendente
n. Classi Scuola Secondaria I^ grado	28	84,94	2.378,32	1.792,25
Importo Totale risorse da contrattare			2.378,32	1.792,25

*Handwritten notes and signatures:*  
 a.m. Dada  
 fl  
 er  
 3

Il riepilogo delle risorse disponibili risulta, pertanto, essere il seguente:

	<b>Lordo Stato</b>		<b>Lordo dip</b>	
<b>Funzioni Strumentali</b> resti anni precedenti	€ 9.028,40	+	€ 6.803,63	+
	€ 0,00	+	€ 0,00	+
	<b>parziale</b> € 9.028,40	=	€ 6.803,63	=
	€ -	+	€ -	+
<b>totale da contrattare</b>	<b>€ 9.028,40</b>	=	<b>€ 6.803,63</b>	=
<b>Incarichi specifici per il personale ATA</b> resti anni precedenti	€ 5.274,50	+	€ 3.974,76	+
	€	+	€	+
	<b>totale da contrattare</b> € 5.274,50	=	<b>€ 3.974,76</b>	=
<b>Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti (art. 30)</b> resti anni precedenti (Cedolino Unico)	€ 6.677,79	+	€ 5.032,24	+
	€ 92,82	+	€ 69,95	+
	<b>totale da contrattare</b> € 6.770,61	=	<b>€ 5.102,19</b>	=
	€		€	
<b>Attività complementari di ed fisica a.s. 2022/2023 (da ricevere a cons)</b> Avanzo anni precedenti	€ 2.378,32	+	€ 1.792,25	+
	€ 4.375,60	+	€ 3.297,36	+
	<b>totale da contrattare</b> € 6.753,92	=	<b>€ 5.089,61</b>	=
<b>Quota aggiuntiva per coord prov. Attività comp. Ed. Fisica</b>	€ -		€ -	
	€		€	
<b>Altri finanziamenti - Aree a Rischio</b> resti anni precedenti	€ 2.239,23	+	€ 1.687,44	+
	€	+	€	+
	<b>totale da contrattare</b> € 2.239,23	=	<b>€ 1.687,44</b>	=
<b>Valorizzazione del merito personale scolastico A.S. 2022/2023</b> Resti anni precedenti (Cedolino Unico)	€ 32.396,14	+	€ 24.413,07	+
	€	+	€	+
	<b>Totale da contrattare</b> € 32.396,14	=	<b>€ 24.413,07</b>	=
	€		€	

#### Calcolo Indennità di direzione DSGA

<b>Indennità di Direzione DSGA</b> <i>Determinazione parte variabile a carico FIS</i> Art. 3 Seq. ATA e Tabella 9 ridefinita dal 1/9/2008	<b>Quota per unità di personale a T.I.</b>	
	Lordo dipendente	€ 30,00
Lordo Stato	€ 39,81	
<b>Totale Organico Diritto docenti e ATA</b>	231	€ 9.196,11
<b>Parametri aggiuntivi Indennità di Direzione DSGA</b>	€ 750,00	<b>Totale Ind. Dir.</b> <b>A.S. 2022/2023</b>
Oneri riflessi (IRAP-INPDAP) su param. agg. ID	€ 245,25	
	<b>LORDO Stato</b>	<b>10.191,36</b>
	<b>LORDO dipendente</b>	<b>7.680,00</b>

Gestione altri finanziamenti da inserire nella relazione tecnica del Contratto di Istituto a. s. 2022/23	a.s. 2022/23	anni precedenti
Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007) lordo stato	€	€
<b>Totale da contrattare</b>	€	€
Assegnazioni relative a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007) – Progetto Avviso pubblico prot. n. 33956 del 18/05/2022 - Realizzazione di percorsi educativi volti al potenziamento delle competenze delle studentesse e degli studenti e per la socialità e l'accoglienza. Codice autorizzazione progetto 10.2.2A - FDRPOC – CL – 2022 – 143 *	€ 42.000,00	€
<b>Totale da contrattare</b>	€	€
Legge 440/97 -Arricchimento e l'ampliamento offerta formativa- lordo stato	€	€
<b>Totale da contrattare</b>	€	€

\*I fondi relativi al Progetto PON FSE 10.2.2A - FDRPOC – CL – 2022 – 143 saranno gestiti non in fase di Contrattazione di Mof, ma bensì con riferimento alle specifiche linee guida ministeriali e secondo quanto previsto dalla Contrattazione generale d'Istituto.

#### Art. 5

##### Fondo di accantonamento

La quota di accantonamento, è di € 1.500,00 (lordo dipendente), sarà utilizzata per retribuire eventuali attività aggiuntive del personale docente e ATA non previste all'inizio dell'anno scolastico, previa intesa con la R.S.U. Tale somma, se non spesa, sarà utilizzata nel prossimo anno.

**Le economie da Cedolino Unico sono pari ad € 14.595,41 lordo dipendente, € 19.368,11 lordo Stato.**

**I finanziamenti assegnati per l'anno scolastico 2022/2023 in attuazione dell'Intesa del 03/10/2022 e da nota MI e del Merito, sono pari ad € 65.076,72 lordo Dipendente pari ad € 86.356,80 lordo Stato (Totale generale Lordo Stato € 101.256,49 Lordo Dipendente € 76.304,82) non saranno iscritti in bilancio, ma contrattati, e saranno gestiti con la modalità del cedolino unico solo dopo il completo esaurimento delle economie di cui sopra.**

#### Art. 6

##### Criteri generali per la ripartizione del Fondo

Tenuto conto di tutte le esigenze organizzative e di servizio, la **disponibilità complessiva del Fondo d'Istituto**, lordo dipendente, comprensiva delle economie degli anni precedenti, sul Cedolino Unico, al netto degli accantonamenti sotto elencati, è pari ad € **62.399,42**. Tale risultanza, risultata a seguito dello scorporo, **dalla cifra disponibile** per il corrente anno scolastico, dall'accantonamento del fondo di riserva (€ 1.500,00), dalla quota per accantonamento per indennità direzione DSGA parte variabile (€ 7.680,00) e per sostituto Dsga (€ 725,40) dai compensi per collaboratori del dirigente scolastico (€ 4.000,00), viene ripartita tra le varie categorie di personale, lordo dipendente, in misura del 75 % pari ad € 46.799,57 (lordo dipendente) per il personale docente e del 25% pari ad € 15.599,85 (lordo dipendente) per il personale ATA.

▪ **Progetti docenti ed esigenze PTOF:** Tutte le prestazioni saranno retribuite fino ad un massimo di 544 ore aggiuntive di insegnamento sulle quali graveranno le ore/percentuale prevista del 20% contributo MOF per l'Istruzione domiciliare in atto pari ad € 1.700,00; sarà cura del D.S. garantire il rispetto di tale budget; saranno retribuite:

- ore di docenza frontale, oltre il normale orario di cattedra per le esigenze del PTOF;
- ore di docenza da attività progettuali deliberate dagli OO.CC.;
- eventuali esperti esterni saranno retribuiti con i fondi della Legge 440/97.

*Handwritten notes and signatures:*  
 R. G. M. P. A. S. 5  
 M. G. S.  
 A. S. 5

- **Funzioni Strumentali anno scolastico 2022/23:** Il collegio dei docenti ha previsto N° 3 aree di interventi per un totale di 14 unità di personale, saranno impegnate tutte le spese previste per l'anno scolastico 2022/2023, ripartite equamente tra i docenti individuati.

Attività	importo individuale	n. funzioni strumentali	Importo totale lordo Dip	Ritenute C/Stato	Totale lordo Stato
				32,70%	
Funz. strum. al PTOF Docenti	485,97	14	6.803,63	2.224,77	9.028,40

L'importo individuale sarà decurtato in quota variabile alle assenze maturate su base 10 mesi, con frazione mensile pari a giorni 15 più uno. La parte residua sull'avanzo sopra riportato verrà ugualmente distribuita quota parte sulle altre FF SS non andando ad incrementare le economie.

#### Incarichi Specifici personale ATA A.S. 2022/23:

- N. 2 incarichi per gli assistenti amministrativi che non beneficiano della posizione contrattuale (art. 7 - 1° e 2° pos. ec.) con importi differenziati come segue:
  - n. 1 incarico da € 250,00 da destinare ad assistente amministrativo assegnato al settore personale;
  - n. 1 incarico da € 125,00 da destinare ad assistente amministrativo assegnato al Settore Alunni;
- N. 21 incarichi per i collaboratori scolastici che non beneficiano della posizione contrattuale, da € 171,41 per i coll. scolastici con mansioni di assistenza e supporto. A tutto il personale ATA che beneficia delle posizioni contrattuali saranno distribuiti ulteriori incarichi ciascuno per il proprio profilo e competenze secondo quanto previsto dal CCNL.

Attività Incarichi specifici personale ATA	importo individuale	n. incarichi specifici	Importo totale lordo Dip	Ritenute C/Stato	Totale lordo Stato
				32,70%	
<u>assistenti amministrativi</u>	250,00	1	250,00	81,75	331,75
	125,00	1	125,00	40,88	165,88
<u>collaboratori Scolastici</u>	171,41	21	3.599,61	1.177,07	4.776,68
			<b>3.974,61</b>	<b>1.299,70</b>	<b>5.274,31</b>

#### ACCANTONAMENTI OBBLIGATORI

- **Accantonamento:** Si stabilisce una somma di accantonamento pari ad € 1.500,00 – cfr. art. 5 del presente contratto.
- **Collaboratori del Dirigente Scolastico:**  
Al Vicepreside sarà riconosciuto un compenso forfettario di € 2.400,00 pari ad ore 137 al secondo Collaboratore sarà riconosciuta la somma forfettaria di € 1.600,00 pari ad ore 91 per un totale di € 4.000,00. Laddove, una delle due figure dovesse essere assente o restituire l'incarico la somma andrà ripartita in toto o in parte tra le figure professionali che ne hanno sostituito la collaborazione al Dirigente scolastico.

## PERSONALE ATA

Considerato che le risorse assegnate a questa Scuola per retribuire gli incarichi specifici di cui all'art. 62 del CCNL 29/11/2007 per il corrente A.S. 2022/2023 risultano insufficienti a compensare adeguatamente gli incarichi attribuiti a ciascuna unità di personale ATA, sia per il profilo di Assistente Amministrativo che per quello di Collaboratore Scolastico, si conviene di attribuire a ciascuna unità un importo forfettario, rapportato ad ore, a carico della quota di FIS spettante al personale ATA, per compensare il minore importo assegnato per gli incarichi sopra menzionati, secondo i criteri meglio specificati, rispettivamente, alle lettere b) per gli Assistenti Amministrativi e f) per i Collaboratori Scolastici.

### ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- a. Per gli assistenti amministrativi si prevede una somma forfetaria individuale di € 72,50 pari ad ore 5 per espressa disponibilità a sostituire i colleghi assenti e per maggior impegno derivante da carichi di lavoro non previsti:  
 $€ 14,50 \times 5 \text{ h} = 72,50$  per n. 9 unità = € 652,50;
- b. Per gli Assistenti amministrativi destinatari di **incarico specifico**, pari a 2 unità si prevede una somma forfetaria individuale per compensare il minore importo assegnato per retribuire gli stessi, di importo differente in base alla tipologia di incarico affidato e precisamente:
  - n. 1 incarico settore personale per un importo pari a 20 ore  $\times 14,50 = € 290,00$ ;
  - n. 1 incarico settore alunni ciascuno per un importo pari a 10 ore  $\times 14,50 = € 145,00$ ;
- c. Gli Assistenti Amministrativi saranno retribuiti per un massimo di n. 120 ore per lavoro straordinario e/o intensificazione e progettualità ATA:  $€ 14,50 \times \text{ore } 120 = € 1.740,00$ .

Per lavoro straordinario è da intendersi solo quello effettivamente autorizzato e motivato dal Dsga per esigenze di servizio.

- d. Al DSGA possono essere corrisposti, fatto salvo quanto disposto dall'art. 88, comma 2, lett. j), esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dalla UE, da Enti o istituzioni pubblici e privati da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo di istituto.

### COLLABORATORI SCOLASTICI

- e. Per tutti i collaboratori scolastici si prevede una somma forfetaria individuale di € 62,50 pari ad ore 5 per espressa disponibilità a sostituire i colleghi assenti e per maggior impegno derivante da carichi di lavoro non previsti:  $€ 62,50 \times \text{n. } 27 \text{ unità} = € 1.687,50$ ;
- f. Per i Collaboratori Scolastici destinatari di **incarico specifico**, pari a 21 unità, si prevede una somma forfetaria individuale di € 62,50 pari ad ore 5 per compensare il minore importo assegnato per retribuire gli stessi, per un importo complessivo di € 1.312,50;
- g. I Collaboratori Scolastici saranno retribuiti per un massimo di n. 766 ore per lavoro straordinario e/o intensificazione e progettualità ATA:  $€ 12,50 \times \text{ore } 766 = € 9.575,00$ .

Per lavoro straordinario è da intendersi solo quello effettivamente autorizzato e motivato dal Dsga per esigenze di servizio.

- h. Il collaboratore scolastico, con incarico alla reperibilità notturna per il sistema d'allarme, sarà retribuito con un compenso forfetario pari a n. 15 ore € 187,50.

*[Handwritten signatures and initials]*

Prospetto riepilogativo	unità di personale	totale ore	Importo orario	tot. Lordo/dip	tot. Lordo/Stato
<b>Ass. Amm.vi</b>					+32,70%
attività intensive - sost coll assenti compenso forfettario (5 h ciascuno)	9	45	14,50	652,50	865,87
Integrazione per incarichi specifici	2	30	14,50	435,00	577,24
lavoro straordinario	9	120	14,50	1.740,00	2.308,98
<b>TOTALE Assistenti Amministrativi</b>		<b>195</b>		<b>2.827,50</b>	<b>3.752,09</b>
<b>Coll. Scolastici</b>					
attività intensive –sost. coll assenti disponibilità espressa - compenso forfettario (5 h ciascuno)	27	135	12,50	1.687,50	2.239,31
Integrazione per incarichi specifici (5 h ciascuno)	21	105	12,50	1.312,50	1.741,69
lavoro straordinario	27	766	12,50	9.575,00	12.706,03
reperibilità notturna forfetario	1	15	12,50	187,50	248,81
<b>TOTALE Collaboratori Scolastici</b>		<b>1021</b>		<b>12.762,50</b>	<b>16.935,84</b>
<b>TOTALE COMPLESSIVO pers. ATA</b>				<b>15.590,00</b>	<b>20.687,93</b>

**Risultano impegnati € 15.590,00 su una disponibilità complessiva di € 15.599,85 (avanzo € 9,85).**

## PERSONALE DOCENTE

### ➤ ATTIVITA' FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO.

- **Commissioni:** Per le Commissioni (Piano Attività a.s. 2022/23) si stabilisce un compenso massimo di € **2.100,00**, pari ad ore **120**. la retribuzione avverrà a rendicontazione e sul lavoro effettivamente svolto e documentato con opportuna verbalizzazione.
- **Responsabili di plesso** - I Responsabili di Plesso saranno retribuiti con la somma forfetaria di:
  - € **1.837,50** (n. 1 docente 70 h = 1.225,00 e n. 1 docente per 35 h = 612,50) pari ad ore **105** per la **scuola dell'infanzia**;
  - € **2.800,00** (n. 1 docente 60 h Frangipane - 4 docenti 25 ore cadauno De Amicis = 2800,00/17,50) pari ad ore **160** per la **Scuola Primaria**;
  - € **875,00** (n. 2 docenti x 25 h = 875,00) pari ad ore **50** per la **Scuola Media**.
- **Responsabili Mensa** - I Responsabili di Mensa sia della Scuola dell'Infanzia Graziella e De Amicis che della Scuola Primaria Frangipane e De Amicis saranno retribuiti con un importo massimo di € **1.925,00** per un totale di **110** ore suddivise come segue: Infanzia Graziella 20 h - Infanzia De Amicis 30 h - Primaria Frangipane 30 h - Primaria De Amicis 30 h.
- **Referenti** - Saranno retribuiti forfetariamente con un totale di € **3.937,50**, pari ad ore **232**, suddivisi come sotto specificato:
  - a. Referenti Educazione Stradale e Sport: € **612,50** n. 5 docenti x 7 ore pari ad ore **35**;
  - b. Referenti Educazione Salute: € **560,00** n. 4 docenti x 8 ore pari ad ore **32**;
  - c. Referente Educazione Ambientale: € **980,00** n. 8 docenti x 7 ore pari ad ore **56**;
  - d. Referenti alla Legalità: € **1.260,00** n. 9 docenti x 8 ore pari ad ore **72**;
  - e. Referente D. M 8/2011: € **262,50** n. 1 docente pari ad ore **15**.
  - f. Referente di istituto per l'Adozione: € **262,50** n. 1 pari ad ore **15**

- **Responsabile gruppo H** con rapporti esterni: € 787,50 pari ad ore 45;
- **Coordinamento e supporto alunni disabili e con bisogni educativi:** n. 2 docenti € 875,00 pari ad ore 25 ciascuno;
- **Responsabile mantenimento e aggiornamento Sito istituzionale:** € 805,00 n. 1 docente per 46 h;
- **RSPP** € 350,00 pari ad ore 20;
- **Responsabili formulazione orario** € 1.575,00 pari ad ore 90 per 9 docenti;
- **Responsabili Laboratori Informatici/LIM** € 1.050,00 pari ad ore 60 per 5 docenti;
- **Referenti COVID 12 unità di personale per 15 ore cadauno totale 180 ore pari ad € 3.150,00**
- **Complessità sostituzione docenti primaria** 1 docente per 25 ore € 437,50.
- **Coordinatori di classe scuola media:** 28 docenti per 10 ore cadauno 280 ore € 4.900,00.
- **Collaborazione piattaforma progetti Fondi europei FESR/POR/FSE** 1 docente per un importo forfettario di € 350,00 pari ad ore 20.
- **Aree a Rischio (disagio e dispersione/ attività musicali primaria)** ore 48 di insegnamento per € 1.680,00.

<b>Prospetto riepilogativo Collaboratori Dirigente scolastico</b>		
N° 2 unita' designate dal D.S. (del CCNL 29/11/2007 art. 34)	<b>tot. Lordo/dip</b>	<b>Tot.lordo/Stato</b>
1^ UNITA'	€ 2.400,00	€ 3.184,80
2^ UNITA'	€ 1.600,00	€ 2.123,20
<b>totale</b>	<b>€ 4.000,00</b>	<b>€ 5.308,00</b>

<b>Prospetto riepilogativo docenti</b>					
<b>INCARICO</b>	<b>importo</b>	<b>17,50</b>			
	<b>Docenti</b>	<b>tot ore</b>	<b>tipo comp</b>	<b>tot. Lordo/dip</b>	<b>Tot.lordo/Stato</b>
Commissioni	24	120	orario	2.100,00	2.786,70
Resp. di plesso scuola infanzia	2	105	orario	1.837,50	2.438,36
Responsabile di plesso scuola primaria	5	160	orario	2.800,00	3.715,60
Responsabile di plesso scuola media	2	50	orario	875,00	1.161,12
Responsabile mensa Inf. De Amicis	2	30	orario	525,00	696,67
Responsabile mensa Inf. Graziella	1	20	orario	350,00	464,45
Responsabile mensa Primaria	2	60	orario	1.050,00	1.393,35
Referente educazione stradale e sport	5	35	orario	612,50	812,79
Referente educazione alla salute	4	32	orario	560,00	743,12
Referente educazione ambientale	8	56	orario	980,00	1.300,46
Referente alla legalità	9	72	orario	1.260,00	1.672,02
Referente D.M. 8/11	1	15	orario	262,50	348,34
Referente Adozioni	1	15	orario	262,50	348,34
Coordinamento H e BES	2	50	orario	875,00	1.161,13
Resp. gruppo H con rapporti esterni	1	45	orario	787,50	1.045,01
Respons. serv. prev. e protez.	1	20	orario	350,00	464,45
Responsabile formulazione orario	9	90	orario	1.575,00	2.090,03
Responsabili Lab Inf. / LIM	5	60	orario	1.050,00	1.393,35
Referenti COVID	12	180	orario	3.150,00	4.180,05
Complessità primaria	1	25	orario	437,50	580,56
Responsabile Sito	1	46	orario	805,00	1.068,24

*Handwritten signatures and notes:*  
 R. M. De...  
 G. G. G.  
 M. P. P.  
 (vertical text on right margin)

Coordinatori classi media	28	280	orario	4.900,00	6.502,30
Collaborazione piattaforma FSE/FESR	1	20	orario	350,00	464,45
<b>Totale</b>	<b>126</b>	<b>1586</b>	orario	<b>27.755,00</b>	<b>36.830,89</b>

<b>Riepilogo att agg. docenti da Progetti PTOF retr. con F.I.S.</b>	totale ore	lordo/dip	lordo stato
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007)	<b>544</b>	<b>€ 19.040,00</b>	<b>€ 25.266,08</b>
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007)	<b>1586</b>	<b>€ 27.755,00</b>	<b>€ 36.830,89</b>
<b>TOTALE</b>		<b>€46.795,00</b>	<b>€ 62.096,97</b>

Risultano impegnati € 46.795,00 su una disponibilità complessiva di € 46.799,57 (avanzo € 4,57).

#### Art. 7

**Criteri per l'individuazione del personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo.**

1. Tutto il personale della scuola, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, può accedere al fondo d'istituto.
2. Il Dirigente Scolastico si impegna ad utilizzare, nelle attività retribuite con il fondo, il personale docente ed ATA individuato con i seguenti criteri:
  - a) Dichiarata disponibilità;
  - b) Competenze attinenti all'attività da svolgere;
  - c) Equa distribuzione degli incarichi: a parità di competenze, sarà privilegiato il personale non già coinvolto in altri progetti o in altre Commissioni, per l'anno scolastico in corso.

#### Art. 8

##### Attività da compensare

1. Sono retribuite con il Fondo dell'Istituzione scolastica:
  - Attività di insegnamento o di servizio svolte oltre l'orario obbligatorio;
  - Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento;
  - Attività collegiali svolte oltre il tetto massimo delle 40 ore;
  - Attività e progetti inseriti nel PTOF e deliberati dal Collegio dei docenti;
  - Prestazioni aggiuntive, estensive ed intensive, del personale ATA.
2. Verranno compensate solo le attività autorizzate dal Dirigente Scolastico ed effettivamente prestate e documentate.
3. Il personale Coll. Scol. ha diritto, inoltre, ad un'incentivazione forfetaria, pari a 60 minuti giornalieri per la sostituzione del collega assente (attività di pulizia e sorveglianza) purché tale assenza non sia dovuta a ferie o a festività soppresse.
4. I collaboratori scolastici incaricati di sostituire i propri colleghi fuori dal Plesso sede di servizio hanno diritto ad un'incentivazione forfetaria pari a un'ora per ogni giorno di sostituzione del collega assente.
5. Ai sensi dell'art. 54, comma 6, del CCNL 29/11/2007, l'istituzione scolastica fornirà mensilmente a ciascun dipendente un quadro riepilogativo del proprio profilo orario, contenente gli eventuali ritardi da recuperare o gli eventuali crediti orari acquisiti.
6. In caso di esubero, rispetto alle risorse economiche contrattate, delle ore di straordinario da corrispondere al personale ATA, si provvederà a chiedere la disponibilità alla compensazione con i giorni di servizio ed ove ancora non bastassero si provvederà a corrisponderle in maniera

proporzionale alle ore di straordinario rese. Le eccedenti con incapacienza di fondi verranno compensate d'Ufficio con la concessione di esonero dal servizio nei giorni di pausa didattica.

#### Art. 9

##### Assegnazione incarichi

Il Dirigente Scolastico affida l'incarico con una comunicazione scritta agli interessati in cui sarà indicato il tipo di attività, il compenso orario forfetario, le modalità di attuazione e certificazione dell'attività.

#### Art. 10

##### Misure del compenso orario

Le misure del compenso orario lordo sono quelle determinate dalle tabelle allegate al CCNL 29.11.2007

Si attribuisce compenso orario, secondo le suddette tabelle, per:

1. ---attività aggiuntive d'insegnamento;
2. ---attività funzionali all'insegnamento;
3. ---prestazioni aggiuntive del personale ATA;
4. ---compensi al personale che sostituisce il DSGA o ne svolge le funzioni ai sensi dell'art. 56, c. 1 del CCNL 29/11/2007;
5. ---compensi al personale docente e ATA per ogni altra attività deliberata dal Consiglio d'Istituto nell'ambito del PTOF.

#### Art. 11

##### Criteri generali per la valorizzazione del merito del personale

In considerazione dell'ammontare delle risorse finanziarie assegnate all'Istituto Scolastico per l'anno scolastico 2022/23 pari ad € 32.396,14 ( lordo Stato) ed € 24.413,07( lordo dipendente) per l'erogazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale ai sensi dell'art 1 comma 127 della legge 107/2015 e visti i criteri, ad oggi, adottati dal Comitato di valutazione, i compensi sono ripartiti secondo le attività svolte da ciascun docente che sono oggettivamente valutate dal datore di lavoro secondo le prerogative assegnate dalla norma.

Le parti prendono atto che il sistema di attribuzione della premialità, in termini economici, trova diretto riscontro ed è proporzionata ai vari impegni di ogni docente.

Alla luce della suddetta premessa e in linea con quanto stabilito dal comitato di valutazione le parti ritengono utile concordare i criteri generali misurati in termini di minimo e massimo da attribuire al personale riconoscendo un range che vada dal 20 al 30 per cento del personale avente diritto.

Si stabiliscono i criteri generali da attribuire alle tre macro aree:

- a) qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti.
- b) risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche.
- c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

I criteri e gli indici di misurazione di ciascun criterio sono quelli stabiliti nel dettaglio dal comitato di valutazione, che li esprime dopo attenta valutazione tecnica degli obiettivi e delle finalità dell'istituzione scolastica. Responsabile della definizione di ogni decretazione resta il datore del lavoro con in capo la discrezionalità che gli è propria e comunque comunicata in fase di rendicontazione in informativa successiva.

## Art. 12

### Liquidazione dei compensi

1. Ciascun dipendente avente diritto ai compensi sarà avvisato dall'Ufficio di Segreteria;
2. Salvo comprovati motivi, la liquidazione sarà disposta entro il 31 luglio dell'anno scolastico in corso e, comunque, dopo l'informativa successiva, ai sensi dell'art. 6, c. 2, lett. n e o, del CCNL 29.11.2007.
3. I compensi forfettari saranno retribuiti in maniera proporzionale alle presenze in servizio, la proporzione sarà calcolata su base 10 per il personale docente e su base 11 per il personale ATA, la decurtazione avverrà calcolando i giorni di assenze paragonandoli al sistema di calcolo del punteggio del servizio scolastico (per ogni mese di assenza o frazioni superiori ai 15 giorni).

## Art. 13

### Validità del Contratto

1. Il presente contratto, stipulato per l'anno scolastico 2022/23, avente decorrenza dalla data della sottoscrizione definitiva, conserverà validità ed efficacia fino a nuovi accordi sostitutivi tra le parti, relativi alla medesima materia, salvo diversa e nuova normativa confliggente con la sottoscrizione del presente Contratto e che ne vanificherà le determinazioni non corrispondenti e/o non trattabili. Resta inteso che la quantificazione del MOF tiene conto delle economie degli anni pregressi conteggiate al 31/12/2022 e di quelle rilevabili al sistema POS (cedolino Unico), in caso di emergenti divergenze o difformità in ordine all'erogazione di dette economie si procederà ad una nuova rimodulazione e conseguenziale ricontrattazione.

## Art. 14

### Verifica

Le parti si impegnano a verificare, entro la fine dell'anno scolastico e, comunque, prima della liquidazione dei compensi, l'applicazione del presente contratto.

### Validità dell'accordo

Il Presente contratto conserva validità fino a nuova negoziazione.

Sottoscritto in Reggio Calabria il 24/03/2023

#### Parte Pubblica

Dirigente Scolastico pro tempore

Prof. Giuseppe Romeo

#### Parte sindacale

RSU – Arecchi Grazia Maria

RSU – Cantore Nicola

RSU - Fiume Maria

RSU - Mangano Marianna

RSU - Romeo Concetta

RSU - Zavettieri Angela

#### TERMINALI SINDACALI

Crea Sonia (GILDA)

Militano Domenica (SNALS)

OO.SS.



*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*