



*Ministero dell'Istruzione*  
**ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "DE AMICIS- BOLANI"**  
Codice meccanografico RCIC809007- Codice Fiscale 92031130807  
Via Aspromonte, 35 – 89127 - Reggio Calabria - Tel. 0965 23402 Fax 0965 339917  
email: [rcic809007@pec.istruzione.it](mailto:rcic809007@pec.istruzione.it) - RCIC809007@ISTRUZIONE.IT - [www.deamicisbolani.altervista.org](http://www.deamicisbolani.altervista.org)

Prot.5930/A05

Reggio Calabria li 24/08/2020

A tutto il Personale Docente ed ATA  
Loro Sedi  
DSGA  
RSPP  
RLS  
Dott. Callea Antonino Domenico  
Suo indirizzo  
ATTI  
Sito Web

**OGGETTO:** Gestione dei lavoratori” fragili ed in condizione di iper-suscettibilità” a maggior rischio di infezione da SARS-COV 2.

In riferimento a quanto emarginato in oggetto e facendo seguito alle indicazioni e disposizioni degli Organi competenti, tutti i lavoratori che ritengano di trovarsi in situazione di fragilità potranno presentare richiesta al datore di lavoro attraverso il medico competente di istituto.

La richiesta dovrà essere accompagnata con la sottoelencata documentazione:

- Per chi è beneficiario di Legge 104/92 art. 3 comma 3 presenterà solo la certificazione rilasciata dall'INPS a corredo della domanda di riconoscimento al Medico Competente;
- Per chi è beneficiario di Legge 104/92 art 3 comma 1 insieme alla documentazione rilasciata dall'INPS dovrà presentare, al Medico Competente, anche una certificazione del proprio medico di medicina generale attestante la situazione di fragilità di cui all'oggetto;
- Per tutti gli altri casi alla specifica richiesta indirizzata al medico competente si dovrà allegare idoneo certificato del proprio medico di medicina generale attestante la situazione di fragilità di cui all'oggetto.

La presentazione della richiesta dovrà avvenire o mediante deposito di busta chiusa sigillata in segreteria con l'indicazione per il Medico Competente oppure direttamente inoltrata alla mail [calleaad@gmail.com](mailto:calleaad@gmail.com). In ogni caso, alla richiesta ed alla certificazione andrà sempre allegata la espressione del proprio consenso al trattamento dei dati personali.

Riteniamo che sia opportuno fare meglio riferimento alla nota inoltrateci dallo stesso Dottore Callea e che si allega a corredo.

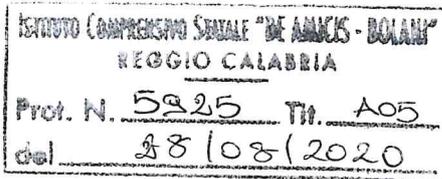
Sicuro nella consueta, fattiva e sperimentata collaborazione di tutti porgo cordiali saluti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Giuseppe.Romeo

(Firma autografa sostituita a mezzo stampa ex art.3, c.2 D.Lgs n.39/93)

Preg/mo Signor DIRIGENTE SCOLASTICO  
I.C. "DE AMICIS-BOLANI"  
REGGIO CALABRIA  
(n.q. di Datore di Lavoro)



A TUTTI i LAVORATORI

Preg/mo Prof. ALESSANDRO LO IACONO  
S P P

Preg/mo Prof. CANTORE  
RAPPRESENTANTE DEI  
LAVORATORI PER LA SICUREZZA  
(R L S)

Oggetto: Gestione dei lavoratori "fragili ed in condizione di iper-suscettibilità" a maggior rischio di infezione da SARS-COV 2.

L' emergenza sanitaria relativa alle condizioni pandemiche da COVID-19 comporta necessariamente che da parte dei Datori di Lavoro venga messa in atto tutta l'attenzione nei riguardi dei "lavoratori fragili", in quanto rappresentano coloro che, per specifiche condizioni di salute, possono essere maggiormente esposti al rischio sia di contrarre l'infezione virale e/o incorrere in complicanze o aggravamento della patologia di cui sono affetti.

Opportune, quindi, risultano le indicazioni specifiche a cui la normativa attuale richiama l'attenzione al fine di mettere in atto azioni preventive idonee per la protezione del lavoratore.

Tenuto conto di quanto previsto dal DPCM dell'8 marzo 2020 e dal Protocollo del 14 marzo 2020 del 26 aprile 2020, e delle considerazioni espresse dalle Organizzazioni Sanitarie e Associazioni medico-scientifiche (Istituto Superiore di Sanità, Centers for Disease Control and Prevention, Società Italiana Medicina del Lavoro), si invitano i lavoratori che ritenessero di poter essere considerati in una condizione di "fragilità" a rivolgersi con sollecitudine al proprio Medico di Medicina Generale al fine di valutare e tutelare al meglio le proprie condizioni di salute.

Pertanto, per come riportato nelle normative richiamate, si invitano i Lavoratori che ritenessero di trovarsi in situazioni di fragilità a rivolgersi con sollecitudine al proprio Medico di Medicina Generale (medico di famiglia), anche allo scopo di verificare le proprie condizioni di salute, ovvero l'eventuale stato di patologia che possa ritenersi ascrivibile ad una condizione di stato di "fragilità" e, ricevutane conferma da parte del proprio Medico Curante, trasmettere al Medico Competente la certificazione sanitaria rilasciata dallo Stesso che attesti lo stato patologico rapportabile ad una condizione di fragilità. In ogni caso, tale certificazione dovrà pervenire al Medico Competente, in busta chiusa garantendo così condizioni di tutela della privacy ed escludere nel contempo elementi che potrebbero intendersi discriminanti nei riguardi del singolo lavoratore.

Dott. Antonio Domenico CALLEA  
Specialista in Medicina del lavoro  
Viale G. Amendola,11 - 89123 REGGIO CALABRIA  
Cell: 368525553 E-mail: [calleaad@gmail.com](mailto:calleaad@gmail.com)

Ciò si rende necessario anche perchè condizioni di fragilità potrebbero scaturire da stati clinici non correlabili con l'attività lavorativa e, a volte, non essere noti al Medico Competente.  
Successivamente il Medico Competente trasmetterà al Datore di Lavoro solo i nominativi dei dipendenti ritenuti "lavoratori fragili" per come ritenuto dalle disposizioni per l'infezione da COVID.

L'Azienda potrà, pertanto, assumere le scelte più opportune per la salvaguardia e tutela della salute del dipendente mettendo in atto particolari condizioni al fine di una applicazione di modalità lavorative compatibili con lo "stato di fragilità" (es. proseguimento smart-working straordinario per chi già lavora in questa modalità, favorire lo smaltimento delle ferie ecc.) avendo cura di comunicare al dipendente le determinazioni intraprese.

Si rende, pertanto, necessario porre all'attenzione di Tutti i destinatari dell'elenco sotto riportato, con l'invito di prenderne visione, di un elenco redatto da fonti mediche autorevoli che potrà essere di aiuto nella individuazione delle condizioni di "lavoratori fragili" relativamente alla pandemia da COVID-19:

- Persone anziane (fascia di età > 55 anni) o affette da patologie croniche o con plurimorbilità ovvero con stati di immunodepressione congenita o acquisita (art. 3, comma 1, lett. b) D.P.C.M. 10.04.2020);
- Soggetti con disabilità con connotazione di gravità ex art. 3, comma 3, L. n. 104 del 1992;
- individui con patologie oncologiche o sottoposti a terapie salvavita ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge n. 104/92, (art. 26, comma 2, D. L. n. 18 del 17.03.2020);
- Soggetti affetti da gravi e comprovate patologie con ridotta capacità lavorativa (art. 39, DL 18/2020);
- Soggetti affetti dalle patologie preesistenti più frequentemente osservate nei pazienti deceduti per COVID-19 dall'Istituto Superiore di Sanità nei rapporti periodici (ad esempio :
- Ipertensione arteriosa con danno d'organo, diabete, obesità, cardiopatia ischemica, scompenso cardiaco, fibrillazione atriale, ictus, broncopneumopatia cronica ostruttiva, insufficienza renale cronica, epatopatia cronica, malattie autoimmuni, patologie psichiatriche, cancro attivo negli ultimi 5 anni);
- Persone affette da malattie del sangue;
- Persone affette da gravi e comprovate patologie (o, comunque, in possesso di particolari condizioni soggettive di rilievo sanitario) che possano, in qualche modo, a parere di una valutazione medica, esporre a maggiori rischi connessi alla diffusione del virus Covid-19;
- Stato di gravidanza.

La documentazione sanitaria potrà essere trasmessa al Medico Competente dott. ANTONIO D.CO CALLEA al seguente indirizzo mail [calleaad@gmail.com](mailto:calleaad@gmail.com)

Il lavoratore dovrà specificare nell'oggetto della mail : "Cognome e Nome e Azienda "

Dovrà, inoltre, essere allegata una opportuna dichiarazione come di seguito trascritta :

" Il sottoscritto esprime il proprio consenso al trattamento dei suoi dati personali (ai sensi dell'art. 13 del DLgs 30/06/2003 n° 196 e s. m. e del Reg. (UE) 2016/679) strettamente necessari per comunicare lo stato di particolare "fragilità" al Datore di Lavoro".

Si resta a disposizione e si porgono cordiali saluti

II MEDICO COMPETENTE  
(dott. Antonio D.co CALLEA)